

## **ACTA CAR INIA LAS BRUJAS**

Miércoles 14 de noviembre de 2012

Hora: 9:00

Participan:

Oscar Latourette (Sociedad de Criadores de Frisona Milchschaf), Fernando López (CALELCO - CNFR), Juan Pedro Sanguinetti (UVA), Pablo Naya (Asociación Uruguaya de Criadores de Cerdos), Juan Piñeyro (Cooperativa de productores Ecogranja), Luis Púa (CREA), José Lez (INAVI), Zulma Gabard (DIGEGRA), Nelson Larzábal (IC), Ruben Jacques (CRS – FAGRO), Eric Rolando (Confederación Granjera del Uruguay, AFRUPI), Osvaldo Moizo (Jumecal), Enrique Mirazo (asesor privado), Eduardo Pisano (FUCREA).

Por INIA: Alfredo Albín, Alicia Castillo, Agustín Giménez, Gustavo Giménez, Mónica Trujillo, Roberto Zoppolo.

Asisten al inicio del CAR: Álvaro Roel (presidente de INIA), Joaquín Mangado (Junta Directiva INIA).

Faltan con aviso: Carlos Reyes, INASE, IM, APAC, CAD Canelones, ASOLUR,

### **Orden del día:**

- 1) Presentación de conclusiones de los GTs
- 2) Situación y perspectivas de la Regional. RRHH y Financieros
- 3) Plan Directriz Regional
- 4) Recorrida por la EE para ver principales trabajos en Producción Frutícola, Hortícola, Familiar/Animal. Laboratorios biotecnología, bioproducción microbiología. GRAS.

El Presidente del CAR, Eduardo Pisano da la bienvenida.

A continuación el Presidente de INIA, Ing. Alvaro Roel se refiere a la importancia que tiene para la Junta Directiva seguir fortaleciendo los mecanismos de interacción con la demanda (los CAR y los GTs). Por tanto su presencia es en apoyo a los Directores Regionales y de Programa. A su vez reafirma el compromiso de INIA de dar continuidad a los procesos de consulta y relacionamiento con productores y demás integrantes del Consejo Asesor Regional.

El Ing. Mangado pide al Director Regional y al Presidente del CAR hacer los máximos esfuerzos para lograr mecanismos de participación más amplia de los productores.

Fernando López (CALELCO) insta para la convocatoria a una próxima reunión del INTERCAR a la brevedad. Roel comenta que el año 2013 es muy propicio para realizar una actividad de este tipo.

Pisano plantea la posibilidad de realizar visitas puntuales a reuniones de otros CAR para ver su funcionamiento en la interna.

## 1) Conclusiones GTs

Se informa que se reunieron los GT de Cerdos, Fruticultura, Horticultura, Producción Familiar y Viticultura. Resta el GT de Agricultura Orgánica.

Se presentan conclusiones de los trabajos en taller.

### a) GT Horticultura – Gustavo Giménez, Director Programa Nacional de Investigación en Producción Hortícola.

Ante consulta de los presentes, Roel explica la nueva metodología de propuesta de proyectos. Sostiene que es un modelo flexible que permite que todos los años haya apertura de proyectos y agrega que los temas que surgen de los GT pueden ser insumos para estos. En su opinión debería de haber una correlación entre los planteos que surgen de los GT y la cartera de proyectos que se vayan generando.

Recuerda que también existen otros mecanismos para la generación de proyectos de investigación como por ejemplo los FPTA o INNOVAGRO.

### b) GT Fruticultura – Roberto Zoppolo, Director del Programa de Investigación en Producción Frutícola.

Zoppolo menciona que la mecanización y sanidad son algunos de los temas que surgieron con más fuerza en la reunión del GT. También destaca que surgió un reclamo fuerte en membrillo, rubro dónde se constituyó una Asociación que nuclea a productores.

Respecto al tema sanidad explica que se ha perdido posibilidades técnicas en fitopatología

Otro aspecto que menciona involucra técnicas de marketing como elementos a tener en cuenta para la promoción de nuevas variedades y tecnologías INIA.

### c) GT Viticultura – Roberto Zoppolo, Director del Programa de Investigación en Producción Frutícola.

Se planteó como preocupante los siguientes temas: enfermedades y malezas; inocuidad; inocuidad; adaptación a exigencias del mercado.

El Presidente de INAVI José Lez, aclara que la adaptación a la estrategia de mercado debe ir asociada a la estrategia país. Pide no olvidar cuál debe ser el equilibrio y que el “objetivo claro” es la marca país. Agrega que la adaptación a exigencias de mercado tiene una velocidad de cambio que muchas veces se lleva año a año.

Otro tema que surgió con preocupación refiere a los investigadores que están próximos a la edad de retiro. En ese sentido hubo un planteo unánime de recambio de personal técnico.

d) GT de cerdos – Santiago Cayota, Director Regional.

Se plantearon como grandes temas: sanidad; preocupación por competitividad del sector cerdos; importación de carne de cerdo; necesidad de desarrollar un plan para el sector; comercialización y diferenciación de carnes.

Cayota hace mención a la consultoría que está en ejecución, cuyos resultados se estarían presentando en el mes de abril de 2013.

e) GT Producción Familiar – Alfredo Albin, Director Programa Familiar.

Explica que el Programa trabaja con un enfoque territorial, de sistema con la metodología de co - innovación.

Actualmente hay proyectos en el norte y el este. Se está en la etapa de diagnóstico para la zona sur, donde los rubros a abordar serían: lechería y ganadería intensiva.

Albín mencionada que los llamados a FPTA tienen una convocatoria para el tema maquinaria familiar y tecnología de organización.

Informa que existe una amplia gama de demandas, problemas a resolver y se tiene que ver cómo ir dándole respuesta con las herramientas que se dispone.

El Ing. Roel agrega que el Programa PF tuvo una maduración y reposicionamiento en INIA. Asegura que es uno de los Programas estratégicos en la visión de la institución, más allá de los aspectos productivos (ya que) el crecimiento transformado en desarrollo debe ser de forma inclusiva.

El Ing. Larzabal (Dirección Desarrollo Rural IC) comenta que en un curso de producción familiar con presencia de técnicos de INIA y de FAGRO, más del 50% de los asistentes no había tenido contacto previo con ellos. En este contexto, sugiere que las Mesas de

Desarrollo sean espacios dónde presentar trabajos de investigación pertinentes para Canelones como forma sistemática de contacto. A juicio de Larzabal, ésta sería una buena oportunidad para generar demandas de parte de las organizaciones.

Pisano comenta que se deberán buscar mecanismos para priorizar y trabajar en esos temas, más allá de la búsqueda de financiación y de RRHH.

## **2) RRHH y RRFF de INIA Las Brujas**

El Ing. Cayota presenta la situación de la EE en materia de Recursos Humanos y Financieros, haciendo énfasis en el Sistema Vegetal Intensivo.

Explica que el presupuesto regional se integra por:

- a) Inversiones y gastos generales de la Estación asociados a la plataforma de servicios para la investigación.
- b) Gastos directos de investigación asociados a los proyectos de investigación, incluyendo RRHH temporarios.
- c) Recursos humanos PU y PA permanentes.

El personal en INIA LB se distribuye de la siguiente manera: 88 Personal de Apoyo y 49 técnicos; totalizando 137 funcionarios permanentes. A esta cifra deben sumarse zafrales, pasantes, tesistas, etc.

Del presupuesto total de INIA, Las Brujas recibe el 22% correspondiente a la plataforma de servicios y RRHH permanentes. Este porcentaje no incluye los Programas de Investigación.

Respecto al Sistema Vegetal Intensivo, se recuerda que mediante Resolución 3713/11 que definió la distribución porcentual de recursos por Sistemas de Producción, al SVT le corresponde el 14.1%

El Sistema Vegetal Intensivo cuenta con 6 investigadores principales, 2 asistentes de investigación y un operario rural calificado en edad de retiro.

Estos números generan preocupación en el sector. López (CALELCO, CNFR) sugiere que se deben pensar argumentos para revertir esta situación. Sugiere por ejemplo resaltar el valor agregado que tienen los productos del SVI.

Como conclusión, luego del intercambio entre los presentes, se destaca que:

- a) Habría margen para aumentar gastos de investigación en SVI.
- b) La EE tiene disponibilidad de recursos para brindar una buena plataforma de servicios.
- c) El desafío es cómo dar cuenta de la reducción de RRHH calificados.
- d) Se deben pensar estrategias en el marco de las definiciones institucionales que permitan potenciar la investigación en el SVI.

### 3) Plan Directriz Regional

Cayota explica que el Plan Directriz Regional tiene como objetivo:

- a) Definir una visión sobre la EE y su trabajo a 10 o más años.
- b) Reforzar el trabajo en los proyectos de investigación en curso y lo que se definan en el futuro en el marco de la Agenda Estratégica.
- c) Tener una referencia consensuada al momento de proyectar inversiones mayores en infraestructura y equipamiento.
- d) Orientar la política de alianzas institucionales a largo plazo de INIA a ser impulsadas en la EE.

Los criterios generales a tener en cuenta en su elaboración son:

- a) Debe basarse en lo que está haciendo la Estación, que a su vez es el resultado de un proceso participativo de planificación estratégica.
- b) Tiene que partir de desarrollos y fortalezas actuales.
- c) No se trata de agregar nuevos proyectos de investigación sino de proveer capacidades e instrumentos que contribuyan a potenciar las líneas de trabajo definidas.
- d) tendría que contribuir a profundizar la coordinación entre los diferentes programas y proyectos que operan en la Estación.
- e) No excluye la incorporación de nuevas líneas de investigación que se demuestren relevantes.
- f) Tendría que promover la articulación con instituciones relacionadas para potenciar la acción conjunta.
- g) Tendría contribuir a promover la adopción de las tecnologías generadas en INIA, incrementando el impacto del trabajo de investigación.
- h) Debería contribuir a mejorar el posicionamiento de INIA frente al sector y la sociedad en general.

Las áreas de intervención definidas serían:

- a) Fortalecimiento de la generación de tecnología.
- b) Fortalecimiento del relacionamiento con el medio.

Concluida la presentación del PDR, se propone enviar a los integrantes del CAR un borrador del mismo para su estudio.

A continuación se aprueba el acta de la reunión anterior, y luego se hace un receso para el almuerzo.

**4) Recorrida por la EE para ver principales trabajos en Producción Frutícola, Hortícola, Familiar/Animal. Laboratorios biotecnología, bioproducción microbiología. GRAS.**

Los miembros del CAR realizan una visita guiada a ensayos de investigación y laboratorios de INIA Las Brujas.

A las 16.00 hs. culmina la reunión del CAR.