

ACTA 1192

El martes 2 de abril de 2024, en INIA Dirección Nacional, y siendo las 08.30 horas, se reúne la Junta Directiva de INIA, bajo la presidencia del Ing. Agr. José Bonica, con la presencia de los Ings. Agrs. Walter Baethgen, Alejandro Henry, Rafael Normey, Martín Gortari, Diego Bonino y Jorge Sawchik, este último en carácter de Director Nacional.

Se incorporan a la reunión el Ing. Agr. Marcelo Salvagno (Gerente de Operaciones) y la Lic. Mónica Cantileno (Gerente de Desarrollo de Capital Humano).

PREVIOS DE JUNTA DIRECTIVA

Ing. Agr. José Bonica

- Informa sobre iniciativa de la Asociación Rural de Jóvenes de brindar apoyo a los jóvenes que se trasladan a la capital para iniciar sus estudios terciarios. En este sentido, informa que se llevará a cabo una instancia de intercambio con el público joven, en el marco de la Expo Melilla, en la que participarán dos técnicos de INIA (Martín Jaurena y Jesús Castillo), contando sus experiencias y lo que conlleva la transición campo-ciudad y enriquecer esa experiencia. Ante este informe, el Ing. Normey realiza una alusión a la tarea que desarrolla la fundación “Colibrí”, proyecto solidario mediante el cual psicólogos brindan apoyo gratuito a quienes lo necesiten.
- Informa sobre visitas que se recibieron, destacando la del Vicedirector General de Cooperación Internacional del Ministerio de Agricultura de la República Popular de China en INIA La Estanzuela. Desde hace algunos años INIA viene trabajando con la República Popular de China, en el marco de un acuerdo de colaboración científica y tecnológica para la mejora del cultivo de soja. Similarmente, la producción de carne fue otro de los pilares de interés y en este caso fue posible, visitar el sistema intensivo de producción de carne, observando las pasturas, el sistema de manejo y los lotes en engorde. La oportunidad fue más que propicia para estrechando relaciones técnicas y de amistad entre las delegaciones de ambas naciones.
- El Ing. Bonica expresa que, ante la voluntad del Ing. Sawchik de dejar el cargo de Director Nacional, sería conveniente proceder a la realización de un nuevo llamado a ocupar el cargo. Ante este comentario, todos los miembros de Junta Directiva acuerdan y resuelven encomendar a la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano armar una propuesta de modalidad de llamado y las bases de éste, de acuerdo con las características del cargo, para proceder a la realización del llamado (4 votos en 4 por la aprobación).



Ing. Agr. Walter Baethgen

- Informa sobre su participación en el taller “Pastures for Greener Livestock” en INIA La Estanzuela, organizado por la Queensland University of Technology, el New Zealand Agricultural Greenhouse Gas Research Centre, la Global Research Alliance y el INIA, con el apoyo de Fontagro. Resalta las acciones que está llevando adelante nuestro país en cuanto a sostenibilidad, y destaca la opinión del experto australiano quien expresó su admiración por la existencia de experimentos de largo plazo y su continuidad.
- Informa sobre su participación en una reunión de trabajo interna, la que tuvo por objetivo realizar una puesta al día sobre las acciones e investigaciones sobre el tema gases de efecto invernadero. Se contó con una participación de casi 25 investigadores y se expuso toda la información que generó y está generando INIA al respecto. Expresa su satisfacción por toda la información con que se cuenta y las líneas de investigación en curso sobre el tema, solicitando implementar la mejor la estrategia de difusión a la sociedad en general.

Ing. Ag. Diego Bonino

- Informa sobre su visita a la Expoactiva durante la pasada semana. El Ing. Bonino expresa su parecer en cuanto al stand institucional de INIA, el cual no mantuvo ni el mismo lugar físico ni la calidad de contenido que en pasadas ediciones.

APROBACIÓN DE ACTAS

Se aprueban actas 1180 a 1186.

TEMAS CENTRALES

Revisión resolución 5430/23

Habiendo analizado la resolución 5430/23, considerando la reestructura programada para la Gerencia de Innovación y Comunicación, la Junta Directiva resuelve confirmar dicha resolución, desglosando el anexo de ésta, el cual no formará parte de ella (4 votos en 4 por la aprobación).

Mejoramiento y Control Lechero Uruguayo (MU)

La Junta Directiva recibe a una delegación de MU (Mejoramiento y Control Lechero Uruguayo), encabezada por su Presidente, MScC. Manuel Herrera y su Gerente, Ing. Agr. MBA Fernando Sotelo. Participan también de esta instancia los Ings. Agrs. Olga Ravagnolo, Ignacio Aguilar y Alejandro Mendoza por parte de INIA.



Se expresa por parte de MU que el marco institucional de la genética es excelente, muy fuerte y comprometido, pero no hay impacto en la cantidad de productores que la adoptan. En este marco, presentan el “Plan Mejores Vacas”, el que incluye desde el registro e identificación individual, medidores, registro productivos y sanitarios, análisis de sólidos y evaluación genética, índice de selección y evaluación genómica. Informan que se encuentran visitando instituciones para sumar a este plan, en un proceso de difusión solicitando a cada institución apoyo al respecto.

Culminado el intercambio, se concluye sobre la importancia y el impacto económico que conllevan los datos genéticos, proceso que es un logro obtenido con la colaboración de los técnicos de INIA. Según MU, el rol de INIA en este sentido se centra en la difusión y el agregado de valor al índice (expresando su preocupación por la lentitud de los procesos institucionales, entendiendo que la unificación de datos para la evaluación genética es muy laboriosa), y solicita una mayor aplicación de recursos para acelerar los procesos.

La Junta Directiva agradece a todos los presentes por el intercambio realizado.

Perspectivas y estrategias para el Programa de Mejoramiento de Trigo.

La Junta Directiva recibe a los Ings. Agrs. Victoria Bonnacarrere, Coordinadora del Área de Mejoramiento Genético Vegetal y Biotecnología; Carlos Rossi, Coordinador de la Unidad de Semillas; y Sebastián Mazzilli, Director del Sistema Agrícola-Ganadero, quienes hacen entrega de un documento, a través del cual se pretende definir una estrategia y plantear una propuesta a futuro con respecto al programa de mejoramiento de trigo.

Se expresa en el informe que la relevancia del trigo como cultivo en Uruguay subraya la necesidad de contar con un programa de mejoramiento eficaz y bien definido. Se entiende que un programa así, con objetivos claros y una estrategia adecuada, es crucial para abordar desafíos de mejoramiento que no son prioritarios para el sector privado, tales como la resistencia a enfermedades, la mejora de la calidad, especialmente en aspectos relacionados con la salud humana, y crucialmente, la tolerancia al anegamiento y la adaptación al cambio climático. Además, este programa no solo debe centrarse en los objetivos actuales, sino también ser pionero en el desarrollo de conocimientos en campos emergentes como la genómica, fenómica y edición génica. Estas innovaciones no solo beneficiarán al trigo, sino que también serán aplicables a otras especies de interés para el INIA y para el país en general.

Se propone un programa de mejoramiento del trigo enfocado no solo en alcanzar una genética de alto rendimiento competitivo, sino también en desarrollar variedades resistentes y adaptadas a los retos del cambio climático. Esto incluye una mayor resistencia a enfermedades y una adaptación al estrés abiótico, asegurando al mismo tiempo la sostenibilidad en el uso de recursos naturales. Además, es esencial que este programa esté orientado hacia la innovación y la búsqueda de oportunidades que permitan diferenciar la



producción de trigo en Uruguay, como lo ilustra el ejemplo del acuerdo con Corea, y así contribuir a la diversificación y valor agregado de nuestro cultivo a nivel internacional.

Uruguay, a través del INIA, participa activamente en la 'Wheat Initiative' (WI), un proyecto global surgido de un acuerdo entre los ministros de agricultura del G20. Este proyecto tiene como objetivo proporcionar un marco para identificar estrategias globales de investigación y para establecer prioridades en la investigación del trigo. Los objetivos claros establecidos por la WI son de vital importancia y están alineados con los que el INIA debe perseguir, especialmente en el campo del mejoramiento del trigo. Esta alineación estratégica refuerza nuestro compromiso con el avance de la investigación y el desarrollo en este sector clave para la agricultura uruguaya.

Tomando como referencia la 'Wheat Initiative' (WI), el equipo ha desarrollado la siguiente tabla de objetivos y estrategias. Se entiende que estos puntos son relevantes para el INIA y su enfoque en el mejoramiento del trigo. La tabla refleja tanto nuestra alineación con las directrices internacionales como nuestra adaptación a las necesidades y condiciones específicas de Uruguay.

Objetivos	Estrategia para incorporar o mejorar en INIA	Plazo
Incrementar el potencial de rendimiento	Adoptar tecnologías avanzadas como la selección genómica y la edición génica. Incorporar germoplasma innovador y realizar ensayos optimizados. Utilizar enfoques de fenómica para una selección más precisa.	Largo
Proteger el rendimiento en el campo en el contexto del cambio climático (resistencia a enfermedades, exceso hídrico y estrés térmico)	Realizar la caracterización genómica de variedades resistentes al fusarium y a roya. Identificar y desarrollar nuevos mecanismos de defensa a través de enfoques genómicos. Aplicar técnicas de edición génica para aumentar la resiliencia.	Medio - Largo
Garantizar el suministro de trigo seguro de alta calidad	Desarrollar variedades de trigo con un contenido reducido de alérgenos, en colaboración con socios internacionales (proyecto en curso con Corea).	Corto-medio
Acceso a germoplasma	Ampliar la biodiversidad y explorar nueva variabilidad genética para objetivos.	Corto – Medio - Largo
PMGT como generador de conocimiento, educación y entrenamiento.	Implementar modelos de selección y predicción genómica (Colaboración actual con el Departamento de Biometría, Estadística y Computación - FAGRO). Integrar técnicas de edición génica, speed breeding y fenómica para acelerar el mejoramiento	Corto, medio y largo

Además, siguiendo un enfoque ya adoptado en otros programas de INIA y en el ámbito del mejoramiento genético público a nivel mundial, la formación de alianzas con el sector privado



se ha convertido en un elemento crucial. Estas colaboraciones son fundamentales tanto para facilitar la transferencia de genética avanzada al sector privado a través de alianzas comerciales, como para acceder a germoplasma esencial que permite incorporar características (traits) necesarias en el sector, como la resiliencia al cambio climático, calidad y resistencia a enfermedades. Es importante subrayar que, aunque se establezcan alianzas con empresas específicas, los beneficios de un programa de mejoramiento son amplios y benefician al sector en su conjunto.

Para cumplir con estos objetivos se propone la contratación de un/a investigador/a que tenga las habilidades técnicas para incorporar nuevas herramientas de mejoramiento al equipo actual y que tenga habilidades de liderazgo necesarias para dirigir el grupo de mejoramiento de INIA donde interaccionan varias disciplinas y al cual se le deberían incorporar varias más, así como, para la generación de alianzas upstream (adquisición de germoplasma, nuevos métodos de mejoramiento, etc) y downstream (llegada de los traits al sector) que garanticen el éxito del programa.

Analizado el informe presentado, el Ing. Henry considera que los objetivos planteados son muy buenos para los productores, fortaleciendo el ámbito de nuestros socios (Genesis, sistema cooperativo). La Junta Directiva aprueba la propuesta presentada, habilitando a la realización del llamado a ocupar el cargo técnico propuesto (4 votos en 4 por la aprobación),

Informe Plan de Inversiones

El Gerente de Operaciones, Ing. Agr. Marcelo Salvagno, realiza una presentación que tiene por objetivo explicar el proceso de construcción del plan de inversiones y su ejecución, que contó con amplia participación durante el mismo. Asimismo, se entrega un informe detallado de todo el proceso a cada miembro de Junta Directiva. Se felicita, por parte de la Junta Directiva, la metodología utilizada, por primera vez, en este proceso. Se plantea, por parte de la Junta Directiva, separar el concepto de mantenimiento del de inversiones, de manera de considerar el aspecto de mantenimiento propiamente dicho y ser más precisos en la discusión de las futuras inversiones.

TEMAS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL

Cargo técnico en área de semillas.- La Gerencia de Desarrollo de Capital Humano junto a la Dirección Nacional presentan una propuesta para la contratación de un técnico para el área de semillas, con el objetivo de asegurar el abastecimiento al sector semillero nacional de semillas de alta calidad genética de cultivares INIA y públicos mantenidos por INIA, así como para acelerar los procesos de incremento, registros y protección de los nuevos cultivares generados por INIA. Este cargo tendría un rol activo en la generación de paquetes tecnológicos que faciliten y/o generen mayor competitividad al sector semillero, manteniendo y fortaleciendo relaciones con los Programas de Mejoramiento Genético de INIA,



INASE, empresas y gremiales semilleristas, universidades y otros actores relacionados con el sector. La Junta Directiva toma conocimiento de la propuesta y aprueba la realización del llamado correspondiente (4 votos en 4 por la aprobación).

FPTA INIA-UdelaR.- Se presenta por parte del Director Nacional el modelo de convenio de vinculación tecnológica propuesto para los proyectos con financiación a través del Fondo de Promoción de Tecnología Agropecuaria (FPTA) que se llevarían a cabo con la UdelaR, destacando los artículos relacionados a propiedad intelectual, publicación y difusión. La Junta Directiva toma conocimiento de la propuesta de modelo de convenio, aprobándola (4 votos en 4 por la aprobación).

El Ing. Normey se retira de sala.

Constitución de tribunales llamados a cargo Directores Regionales, Directores/as de Sistema y Coordinadores/as de Área.- La Dirección Nacional pone a consideración la propuesta de integración de los tribunales de selección para actuar en los llamados a ocupar cargos de Directores/as Regionales, Directores/as de Sistema y Coordinadores/as de Área. La Junta Directiva toma conocimiento de la propuesta, aprobándola, encomendando a la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano su integración. Asimismo, se acuerda habilitar llamados internos para ocupar los cargos de: Coordinador/a de Área de Mejoramiento Genético Vegetal y Biotecnología; y Coordinador/a de Grupos Temáticos: i) Agroalimentos; ii) AgroTIC's (4 votos en 4 por la aprobación).

Siendo las 18.30 horas culmina la sesión de Junta Directiva.

