

ACTA 1227

El martes 17 de junio de 2025, en la Unidad Experimental Glencoe (INIA Tacuarembó), siendo las 08.00 horas, se reúne la Junta Directiva de INIA, bajo la presidencia del Ing. Agr. (PhD) Miguel Sierra, con la presencia de la Dra. Carolina Viñoles y los Ings. Agrs. Alejandro Henry y Diego Bonino; y el Dr. Gerardo Marchesini, este último en carácter de Director Nacional.

TEMAS CENTRALES

Presentación Unidad Experimental Glencoe

El equipo técnico de la Unidad Experimental Glencoe presentó los principales avances, líneas de trabajo e iniciativas estratégicas en curso, destacándose los siguientes aspectos:

Contexto general y características de la Unidad Experimental Glencoe

El Téc. Agrop. Julio Frugoni y el Ing. Agr. Juan Pedro Posse informaron sobre las características de la unidad, las principales áreas de trabajo, los indicadores productivos relevantes y la situación actual de la unidad en cuanto a recursos humanos e infraestructura.

Experimento de Largo Plazo en Campo Natural (ELP)

La Ing. Agr. Thais Devincenzi presentó este experimento con enfoque sistémico a largo plazo, enmarcado en la plataforma agroambiental de INIA, orientado al manejo sostenible del pastoreo. Abarca distintos niveles de carga animal y subdivisiones, evaluando impactos productivos, ambientales y económicos. Se destacó su valor como espacio de investigación, aprendizaje y formación; resaltando la importancia de contar con un grupo externo de apoyo, integrado por destacados técnicos y productores que colaboran activamente en la discusión de los resultados.

Hereford - Eficiencia de Conversión

Los Ings. Agrs. Gustavo Brito y Thais Devincenzi compartieron resultados del trabajo conjunto que se lleva adelante con la Sociedad de Productores de Hereford, que cuenta con una larga historia de colaboración conjunta. Se presentó el núcleo informativo Hereford de Glencoe, en que se trabaja sobre selección genética en base a eficiencia de conversión alimenticia y reducción de emisiones de metano. Asimismo, la Ing. Devincenzi explica acerca de la base de datos que se encuentra en elaboración que incluye 6 generaciones de hembras a las que se les analiza las características reproductivas. El estudio se basa en registros fenotípicos y genómicos, conectando rodeos de distintas unidades experimentales.

Pasturas y forrajes - Mejoramiento genético vegetal

Los Ings. Agrs. Rafael Reyno y Javier Do Canto realizaron una presentación que se centró en el rol de INIA en el avance en la generación y validación de nuevos cultivares adaptados a diferentes ambientes. Se hizo énfasis en el rol de INIA como articulador de alianzas

estratégicas con el sector productivo, comercial y académico. Se destaca la complementariedad de equipos entre la generación de semilla básica, el manejo agronómico, el mantenimiento varietal, la validación de tecnologías y la generación de nueva genética. Culminando su presentación se hace hincapié en el impacto y las contribuciones que implica el compromiso del área de pasturas de INIA con la intensificación sostenible.

CRILU – Consorcio Regional de Innovación en Lanas Ultrafinas – Fases I y II

El Ing. Fabio Montossi comenzó la presentación del CRILU destacando la evolución del núcleo genético Merino fino a ultrafino y su impacto en los sistemas productivos (1998 al presente). Se presentaron los resultados de los estudios de impacto del CRILU, la orientación estratégica de la fase II y los alcances de esta fase en ejecución.

Propuesta estratégica hacia 2030 – “INNOVA BASALTO”

Luego de describir las particularidades y desafíos de los sistemas productivos ganaderos de la región basáltica, y las acciones específicas de INIA en este sentido, el Ing. Fabio Montossi presentó una hoja de ruta orientada a la intensificación sostenible de la ganadería en esta región. La propuesta Innova Basalto 2030 incluye acciones específicas como gestión del campo natural en sistemas mixtos de producción; creación de cultivares de gramíneas y otras especies (autóctonas e introducidas) adaptadas a la variabilidad y cambio climático; desarrollo de leguminosas por ambientes, en particular en suelos marginales con un paquete tecnológico de bajo costo y sencilla aplicación; la aceleración de los procesos de recría e invernada bovina y ovina. Se propone la implementación de la unidad como una plataforma de validación/certificación de nuevas tecnologías digitales (Glencoe como “Smart Farm”) y co-innovación con actores territoriales.

La Junta Directiva agradece las presentaciones realizadas, abriéndose un espacio de intercambio, orientado a recibir aportes respecto al rumbo estratégico de la unidad experimental. El Ing. Sierra remarca la importancia de contemplar la plataforma agroambiental de INIA como un sistema o conjunto de experimentos de largo plazo, del cual el ELP de Glencoe es uno de ellos y que aporta valor institucional, como ejemplo de ganadería inteligente y sostenible. El Dr. Marchesini solicita ampliar la información de la propuesta en cuanto a los costos, a los indicadores que se generarían y el impacto esperado.

Visita al Experimento de Largo Plazo sobre Campo Natural de Glencoe.

Junto a los técnicos de INIA Tacuarembó que llevan adelante líneas de investigación en la Unidad Experimental Glencoe; los integrantes del grupo de apoyo del Experimento de Largo Plazo (ELP) sobre Campo Natural de la Unidad Experimental Glencoe, Ings. Agrs. Pablo Platero y Rafael Gallinal; representantes del Consorcio Regional de Innovación de Lanas Ultrafinas (CRILU), DMTV Juan Carlos Tafernaberry y Sr. Fernando Notejane; y la presidente del Consejo Asesor Regional (CAR) de INIA Tacuarembó, Ing. Agr. Mercedes Silva; la Junta Directiva realiza una visita al ELP.

Luego de la visita se realiza una ronda de intercambio sobre la experiencia y se agradece a todos los presentes por la participación.

Informe Dirección Regional INIA Tacuarembó

El Director Regional de INIA Tacuarembó, Ing. Agr. Juan Pedro Posse realiza un informe actualizando el estado de situación de la sede y las unidades experimentales. Se destacan temas de infraestructura e inversiones.

APROBACIÓN DE ACTAS

Se aprueban actas 1224 a 1226.

Se suman a la sesión los Ings. Agrs. Rafael Normey y Martin Gortari.

PREVIOS

Ing. Agr. Martin Gortari

- Informa que el Ing. Miguel Sierra y la Dra. Carolina Viñoles estarán participando de la sesión de la Asociación Rural del Uruguay que se realizará el próximo lunes 23.

Ing. Agr. Miguel Sierra

- Informa sobre reunión mantenida con el Lic. en Ec. Álvaro Ons y el Cr. Bruno Gili en el ámbito del programa “Uruguay Innova”. Se intercambió sobre la propuesta de los campus, la incorporación de capacidades de I+D+i de empresas privadas y sobre la posibilidad de la creación de una unidad de valorización (patentes, comercialización de tecnologías), así como de la propuesta del centro de biotecnología con Corea del Sur.
- Informa que Ana Meikle, Santiago Dogliotti y Pablo Chilibroste solicitar un espacio en próximas sesiones de Junta Directiva de INIA para presentar los institutos que lideran, recientemente creados en el ámbito del prorrectorado de investigación de la UdelaR (Instituto de Investigación Una Salud e Instituto de Transiciones Sostenibles de Sistemas Alimentarios).

INFORME DIRECCIÓN NACIONAL

- Informa que en el marco del proceso de elaboración del nuevo Plan Estratégico Institucional (PEI) 2026–2030, se desarrollaron los talleres I con referentes técnicos de INIA, por sistemas. La segunda ronda de talleres implica la participación de las gremiales. Se intercambia sobre la mejor metodología para relevar la demanda a ese nivel y se acuerda

que estos talleres con las gremiales se realicen en las instalaciones del LATU los días 17 y 21 de julio del corriente.

TEMAS DE LA DIRECCIÓN NACIONAL

Extensión periodo interinato GIC.- El Director Nacional informa que el periodo de interinato aprobado en su momento para el cargo de Gerente de Innovación y Comunicación culmina el 30 de junio del corriente. La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba extender el periodo de interinato del Ing. Agr. Carlos Rossi en el cargo de Gerente de Innovación y Comunicación hasta el 30 de junio de 2026 (4 votos en 4 por la aprobación).

Descripción cargo Gerente de Investigación y habilitación de llamado.- El Director Nacional expone la propuesta de descripción del cargo, los requisitos asociados y las condiciones laborales para el cargo de Gerente de Investigación. El Ing. Normey solicita se incorpore la prospección tecnológica y de investigación a nivel internacional, aprobándose el contenido de la descripción del cargo, los requisitos y condiciones laborales, así como la habilitación para la realización del llamado al cargo de Gerente de Investigación (4 votos en 4 por la aprobación).

Cambios en convenios FPTA con UdelaR.- El Director Nacional informa sobre propuesta de cambios en los convenios del Fondo de Promoción de Tecnología Agropecuaria a llevarse a cabo con la Universidad de la República, en cuanto a las condiciones de propiedad intelectual. La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba la incorporación de los cambios propuestos (4 votos en 4 por la aprobación).

Contratación Dirección Sistema Lechero.- De acuerdo con lo oportunamente aprobado por la Junta Directiva se llevó a cabo el llamado para cubrir el cargo de Director/a del Sistema Lechero. Con el objetivo de seleccionar al/la mencionado/a profesional, se realizó un llamado abierto, conformándose un tribunal integrado por la Dra. Ana Meikle, Prof. titular FVet-UdelaR; el Dr. Paulo Cesar de Faccio Carvalho, Prof. UFRGS; Dr. Daniel Laborde, Director Conaprole; PhD. Jorge Sawchik, Inv. Principal Ref. INIA; Dr. Gerardo Marchesini, Director Nacional de INIA; y la Lic. Lorena Clara, Encargada interina de la Gerencia de Desarrollo de Capital Humano. La Junta Directiva toma conocimiento del informe del tribunal de selección actuante, que sesionó el 6 de junio pasado, y aprueba la contratación de la Dra. Sofía Stirling para desempeñarse como Directora del Sistema Lechero, según las disposiciones legales del Estatuto del Personal del Instituto, en modalidad de contrato permanente, con período de prueba de un año y sujeto a evaluaciones de desempeño anuales. El compromiso de trabajo requiere una dedicación de 44 horas semanales (horario indicativo, sin perjuicio de lo establecido en el Decreto 611/980), disposición para realizar viajes dentro y fuera del país, y sede laboral en INIA La Estanzuela. Fecha de inicio de funciones a convenir (sujeta a necesidades y disponibilidad) (4 votos en 4 por la aprobación).

Contratación firma de reclutamiento y selección de recursos humanos.- El Director Nacional informa sobre las propuestas de distintas consultoras para la realización de los procesos de selección de personal y sus correspondientes presupuestos. La Junta Directiva toma conocimiento de las propuestas y aprueba la contratación de la consultora KPMG para llevar adelante procesos de selección de personal, y particularmente, en el caso del proceso de selección del cargo de Gerente de Desarrollo de Capital Humano, adicionalmente, aprobar la incorporación de la herramienta “Assessment Center” (4 votos en 4 por la aprobación).

Integración de tribunal de selección cargo Gerente de Desarrollo de Capital Humano.- La Junta Directiva deja establecida la propuesta de integración del tribunal de selección que intervendrá en el proceso de selección para ocupar el cargo de Gerente de Desarrollo de Capital Humano (4 votos en 4 por la aprobación).

Presupuesto consultor externo economía/finanzas.- El Director Nacional realiza la propuesta de contratación de consultor externo en temas económicos y financieros con el fin de analizar temas coyunturales y diseñar distintos escenarios en este sentido. La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba la propuesta con tope presupuestal y temporal (4 votos en 4 por la aprobación).

Representantes institucionales MGCN.- El Director Nacional informa que se ha solicitado, por parte del MGAP, la designación de delegados institucionales para integrar la Mesa de Ganadería sobre Campo Natural (MGCN). La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba designar como representantes institucionales para integrar la MGCN a los Ings. Agrs. Martín Jaurena y Fernanda Gomes Moojen, en calidad de titular y suplente, respectivamente (4 votos en 4 por la aprobación).

Convenio ANII becas posgrado.- El Director Nacional informa sobre la nueva propuesta de convenio para establecer un esquema de financiamiento abierto competitivo para iniciativas de formación de capital humano avanzado en áreas temáticas relativas al sector agropecuario, cofinanciado por INIA y ANII y gestionado por ANII. Las iniciativas e instrumentos que se implementarán comprenden, entre otras, becas de maestría y doctorado, becas de postgrados en empresas, becas de postdoctorado, así como complementos de becas para beneficiarios que se radiquen en el interior del país. La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba la firma del convenio (4 votos en 4 por la aprobación).

Protocolo KYC.- Se informa por parte del Director Nacional sobre la propuesta de implementación de un protocolo cuyo objetivo es establecer los procedimientos para verificar la identidad, antecedentes y legitimidad de instituciones o empresas, de carácter públicas o privadas, nacionales o extranjeras, con las que INIA establece relaciones de colaboración y contractuales de carácter significativo. La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba la implementación del protocolo de verificación de identidad y antecedentes (KYC) (4 votos en 4 por la aprobación).

Protocolo gestión de visitas a través de operadores turísticos.- El Director Nacional informa sobre una propuesta de implementación de protocolo de gestión de visitas a las estaciones experimentales del instituto solicitadas a través de agencias de viaje, agentes turísticos o intermediarios, de grupos de viaje extranjeros. La Junta Directiva toma conocimiento del tema y aprueba la propuesta, no aplicándose ésta para grupos de productores y/o técnicos que hayan gestionado la visita a través de operadores turísticos (4 votos en 4 por la aprobación).

Procesos parte del plan de auditoría interna 2025.- La Junta Directiva ha revisado el plan de auditoría interna 2025 aprobado y resuelve suprimir el proceso de Tecnología de la Información (Ciberseguridad) e incorporar el proceso de selección y contratación de personal en el plan 2025 (4 votos en 4 por la aprobación).

Siendo las 17.00 horas finaliza la sesión de Junta Directiva.